



Amministrazione Trasparente Sezione Performance

Ammontare complessivo dei Premi (Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)

ANNO 2026 **provvisorio**

Il Premio di risultato del personale dipendente non a qualifica dirigenziale è regolato ai sensi dell'art. 71 del CCNL Federcasa.

Criteri di distribuzione dei premi al personale

L'Azienda trasmette ad inizio anno a Regione Lombardia il piano degli obiettivi aziendali sulla base degli indirizzi contenuti nella Direttive Regionali alle Aler nel quale sono previsti specifici parametri di misurazione del grado di raggiungimento degli stessi.

Tramite rilevazioni in tabelle di monitoraggio quadrimestrale (all.b) e semestrale viene redatta e inviata a Regione Lombardia, la relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi e una valutazione del grado di raggiungimento per la distribuzione del premio.

Entità del premio mediamente conseguibile dal
personale non a qualifica dirigenziale importo
previsionale

premio medio
previsionale
€. 4.607

Ammontare complessivo del premio per l'anno 2025 da
distribuire al personale non a qualifica dirigenziale
importo previsionale.

Premio complessivo
€. 258.000
