



Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 - Tassi di assenza -
Aler Pavia Lodi - III trimestre 2025

	% presenza	% assenza	di cui % assenza non retribuita
Patrimonio altre gestioni	74,21%	25,79%	
Legale amministrazione stabili	68,60%	31,40%	
Legale, riscossione crediti	72,82%	27,18%	
Gestionale bandi, assegnazioni, contratti	70,35%	29,65%	
Gestionale utenza	75,17%	24,83%	
Legale *	-	100,00%	100,00%
Manutenzione ordinaria stabili	71,72%	28,28%	
Programmazione direzione lavori	76,56%	23,44%	
Programmazione e progettazione lavori	66,21%	33,79%	
Amm., appalti, finanza e controllo, appalti e contratti	75,25%	24,75%	
Amministrazione finanza e controllo	74,25%	25,75%	
Direzione generale, staff direzione, risorse umane	51,22%	48,78%	
Direzione generale, affari generali, portineria, centralino	63,30%	36,70%	12,47%
Direzione generale, affari generali, protocollo	79,41%	20,59%	
Direzione generale, affari generali sistemi informativi	76,52%	23,48%	
Direzione generale, Direttore Generale	80,00%	20,00%	
Direzione generale, staff direzione, segreteria	52,67%	47,33%	33,86%
Progetto sociale Lodi	93,62%	6,38%	
Progetto sociale Pavia	90,48%	9,52%	
Amministrazione servizi a rimborso	73,81%	26,19%	
Gestionale bollette servizi a rimborso	77,66%	22,34%	
Patrimonio vendite	67,07%	32,93%	

Rilevazione trimestrale con esposizione tenendo conto della normativa privacy ove compatibile

Nella percentuale di assenza sono incluse le assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative e altre cause.

*Sono esposti i dati riferiti al personale in aspettativa.