



Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 - Tassi di assenza -

Aler Pavia Lodi - II trimestre 2025

	% presenza	% assenza	di cui % assenza non retribuita
Patrimonio altre gestioni	82,15	17,85%	
Legale amministrazione stabili	65,13	34,87%	
Legale, riscossione crediti	89,54	10,46%	
Gestionale	84,21	15,79%	1,04%
Gestionale	86,47	13,53%	
Legale	0,00	100,00%	100,00%
Manutenzione ordinaria stabili	85,80	14,20%	
Programmaz. e progett. lavori	91,02	8,98%	
Programmaz. e progett. lavori	85,64	14,36%	
Amm., appalti, finanza e controllo	84,85	15,15%	
Amministr. finanza e controllo	87,83	12,17%	
Direzione generale	78,91	21,09%	
Direzione generale, affari generali	64,01	35,99%	15,68%
Direzione generale, affari generali	89,87	10,13%	
Direzione generale, affari generali	93,58	6,42%	
Direzione generale	87,56	12,44%	
Direzione generale	60,78	39,22%	33,33%
Ammin. servizi a rimborso	95,45	4,55%	
Gestionale bollett. servizi a rimborso	82,67	17,33%	
Patrimonio vendite	82,73	17,27%	

Rilevazione trimestrale

Nella percentuale di assenza sono incluse le assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative e altre cause.

Sono esposti i dati riferiti al personale in aspettativa.