



**Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 - Tassi di assenza -
Aler Pavia Lodi - I trimestre 2026**

Ripartizioni	% presenza	% assenza	di cui % assenza non retribuita
Patrimonio altre gestioni	88,29%	11,71%	0,00%
Legale amministrazione stabili	88,20%	11,80%	0,00%
Legale, riscossione crediti	91,12%	8,88%	0,00%
Gestionale bandi, assegnazioni, contratti	80,33%	19,67%	0,00%
Gestionale utenza	83,64%	16,36%	0,00%
Legale	-	100,00%	100,00%
Manutenzione ordinaria stabili	91,73%	8,27%	0,00%
Programmazione direzione lavori	89,67%	10,33%	0,00%
Programmazione e progetti lavori	92,04%	7,96%	0,00%
Amm., appalti, finanza e controllo, appalti e contratti	84,54%	15,46%	0,00%
Amministrazione finanza e controllo	89,34%	10,66%	0,00%
Direzione generale, staff direzione, risorse umane	79,32%	20,68%	0,00%
Direzione generale, affari generali, portineria, central	46,97%	53,03%	4,26%
Direzione generale, affari generali, protocollo	81,28%	18,72%	0,00%
Direzione generale, affari generali sistemi informatici	93,82%	6,18%	0,00%
Direzione generale, Direttore Generale	59,64%	40,36%	0,00%
Direzione generale, staff direzione, segreteria	54,46%	45,54%	34,03%
Progetto sociale Lodi	92,47%	7,53%	0,00%
Progetto sociale Pavia	82,09%	17,91%	0,00%
Amministrazione servizi a rimborso	90,70%	9,30%	0,00%
Gestionale bollette servizi a rimborso	81,11%	18,89%	0,00%
Patrimonio vendite	83,69%	16,31%	0,00%

Rilevazione trimestrale con esposizione tenendo conto della normativa privacy ove compatibile

Nella percentuale di assenza sono incluse le assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative e altre cause.

*Sono esposti i dati riferiti al personale in aspettativa.