



Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 - Tassi di assenza -
Aler Pavia Lodi - IV trimestre 2025

Ripartizioni	% presenza	% assenza	di cui % assenza non retribuita
Patrimonio altre gestioni	73,6%	26,40%	0%
Legale amministrazione stabili	87,81%	12,19%	0%
Legale, riscossione crediti	89,11%	10,89%	1%
Gestionale bandi, assegnazioni, contratti	76,62%	23,38%	0%
Gestionale utenza	85,79%	14,21%	0%
Legale	0	100,00%	100%
Manutenzione ordinaria stabili	90,77%	9,23%	0%
Programmazione direzione lavori	91,61%	8,39%	0%
Programmazione e progettazione lavori	81,97%	18,03%	0%
Amm., appalti, finanza e controllo, appalti e contratti	83,25%	16,75%	0%
Amministrazione finanza e controllo	83,78%	16,22%	0%
Direzione generale, staff direzione, risorse umane	83,82%	16,18%	0%
Direzione generale, affari generali, portineria, centrali	59,12%	40,88%	11%
Direzione generale, affari generali, protocollo	87,8%	12,20%	0%
Direzione generale, affari generali sistemi informativi	91,33%	8,67%	0%
Direzione generale, Direttore Generale	92,76%	7,24%	0%
Direzione generale, staff direzione, segreteria	60,98%	39,02%	34%
Progetto sociale Lodi	96,63%	3,37%	0%
Progetto sociale Pavia	88,77%	11,23%	0%
Amministrazione servizi a rimborso	91,69%	8,31%	0%
Gestionale bollette servizi a rimborso	77,79%	22,21%	3%
Patrimonio vendite	65,07%	34,93%	0%

Rilevazione trimestrale con esposizione tenendo conto della normativa privacy ove compatibile

Nella percentuale di assenza sono incluse le assenze per malattia, ferie, permessi, aspettative e altre cause.

*Sono esposti i dati riferiti al personale in aspettativa.